

quanto non espressamente previsto dai commi precedenti si applicano le disposizioni dell'art.4, comma 2, della L. n. 53/2000;

VISTE:

- la circolare INPDAP n.2/2002 che fra l'altro chiarisce che l'indennità in parola è corrisposta dagli enti datori di lavoro, secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità, e che agli stessi datori di lavoro spetta il versamento dei relativi contributi;
- l'informativa INPDAP n. 30/2003 con la quale si chiarisce che tale congedo non ha effetto sulla maturazione della tredicesima mensilità e sulle ferie, inoltre il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né ai fini del trattamento di fine rapporto;
- la circolare INPDAP n.31/2004 la quale ribadisce, fra l'altro, quanto predetto con la circolare n. 30/2003 ed inoltre chiarisce che la corresponsione dell'indennità è pari all'ultima retribuzione mensile percepita dal dipendente;

RILEVATO che [REDACTED] assiste il proprio padre riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della L.104/92, giusto verbale sanitario della Commissione superiore dell'INPS presente agli atti d'ufficio (**prot. ERSI n. 1373 del 31/03/2022**).

ACQUISITA al protocollo dell'Ente la richiesta della dipendente che si allega, prot 1478 del 06/04/2022 e successive integrazioni prot. 1714 del 22/04/2022 con cui il dipendente di che trattasi chiede un periodo di congedo straordinario, a decorrere dal 13/04/2022 fino al 15/07/2022;

ACCERTATO:

- che la [REDACTED], sulla base della documentazione acquisita agli atti è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;
- che la stessa gode dei 3 giorni mensili di permesso retribuito previsti dall'art. 33 comma 3 della L. n.104/92 e che quindi durante il godimento dei benefici in esame non potrà beneficiare dei predetti permessi retribuiti in quanto tale fruizione è incompatibile con i benefici del congedo straordinario in questione, come previsto dalla normativa vigente;
- che alla stessa spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento tabellare, e il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- che la predetta indennità va corrisposta per il periodo da 26/04/2022 al 15/07/2022;
- che il predetto periodo non è utile ai fini della maturazione della tredicesima mensilità né per le ferie né per il TFR, mentre è utile ai fini del trattamento pensionistico;

RITENUTO opportuno adottare il formale provvedimento di concessione del congedo straordinario di che trattasi;

VISTI:

- la L. R. n. 9/2011;
- lo Statuto dell'Ente;
- L. 104/1992 e D.Lgs. 151/2001 s.m.i.

DETERMINA

- 1) Di concedere alla dipendente [REDACTED] un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 s.m.i. con decorrenza dal 26/04/2022 e fino al 15/07/2022;

- 2) Di corrispondere, in favore della dipendente, per l'intero periodo di congedo, una indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;
- 3) Di precisare che per il periodo di assenza la dipendente non maturerà la tredicesima mensilità, né le ferie, né il TFR e che lo stesso comporterà una riduzione anche in termini di riconoscimento della premialità per l'annualità di competenza;
- 4) Di computare il predetto periodo nell'anzianità di servizio utile ai fini del trattamento di quiescenza e non a fini dell'indennità di fine servizio;
- 5) Di demandare all'Ufficio Risorse Umane l'adeguamento dello stipendio e ogni opportuno e successivo provvedimento relativo a comunicazioni agli enti interessati (INPS – ex INPDAP).

L'Estensore
f.to dott.ssa Anna Ruggieri



Il Direttore
f.to Arch. Silvia Aloisio

Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D. Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal presente provvedimento.



Il Direttore
f.to Arch. Silvia Aloisio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato (ERSI) all'indirizzo www.ersi-abruzzo.it per giorni quindici dal 04/05/2022 al 19/05/2022.

L'ADDETTO
f.to Dott.ssa Anna Ruggieri

DETERMINA SERV. AMM. e RIS. UMANE n. 22/2022