



quanto non espressamente previsto dai commi precedenti si applicano le disposizioni dell'art.4, comma 2, della L. n. 53/2000;

**VISTE:**

- la circolare INPDAP n.2/2002 che fra l'altro chiarisce che l'indennità in parola è corrisposta dagli enti datori di lavoro, secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità, e che agli stessi datori di lavoro spetta il versamento dei relativi contributi;
- l'informativa INPDAP n. 30/2003 con la quale si chiarisce che tale congedo non ha effetto sulla maturazione della tredicesima mensilità e sulle ferie, inoltre il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né ai fini del trattamento di fine rapporto;
- la circolare INPDAP n.31/2004 la quale ribadisce, fra l'altro, quanto predetto con la circolare n. 30/2003 ed inoltre chiarisce che la corresponsione dell'indennità è pari all'ultima retribuzione mensile percepita dal dipendente;

**RILEVATO** che [REDACTED] assiste il proprio padre riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della L.104/92, giusto verbale sanitario della Commissione superiore dell'INPS presente agli atti d'ufficio (**prot. ERSI n. 1373 del 31/03/2022**).

**ACQUISITA** al protocollo dell'Ente la richiesta della dipendente che si allega, prot 1478 del 06/04/2022 e successive integrazioni prot. 1714 del 22/04/2022 con cui il dipendente di che trattasi chiede un periodo di congedo straordinario, a decorrere dal 13/04/2022 fino al 15/07/2022;

**ACCERTATO:**

- che la [REDACTED], sulla base della documentazione acquisita agli atti è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;
- che la stessa gode dei 3 giorni mensili di permesso retribuito previsti dall'art. 33 comma 3 della L. n.104/92 e che quindi durante il godimento dei benefici in esame non potrà beneficiare dei predetti permessi retribuiti in quanto tale fruizione è incompatibile con i benefici del congedo straordinario in questione, come previsto dalla normativa vigente;
- che alla stessa spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento tabellare, e il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- che la predetta indennità va corrisposta per il periodo da 26/04/2022 al 15/07/2022;
- che il predetto periodo non è utile ai fini della maturazione della tredicesima mensilità né per le ferie né per il TFR, mentre è utile ai fini del trattamento pensionistico;

**RITENUTO** opportuno adottare il formale provvedimento di concessione del congedo straordinario di che trattasi;

**VISTI:**

- la L. R. n. 9/2011;
- lo Statuto dell'Ente;
- L. 104/1992 e D.Lgs. 151/2001 s.m.i.

**DETERMINA**

- 1) Di concedere alla dipendente [REDACTED] un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 s.m.i. con decorrenza dal 26/04/2022 e fino al 15/07/2022;

- 2) Di corrispondere, in favore della dipendente, per l'intero periodo di congedo, una indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;
- 3) Di precisare che per il periodo di assenza la dipendente non maturerà la tredicesima mensilità, né le ferie, né il TFR e che lo stesso comporterà una riduzione anche in termini di riconoscimento della premialità per l'annualità di competenza;
- 4) Di computare il predetto periodo nell'anzianità di servizio utile ai fini del trattamento di quiescenza e non a fini dell'indennità di fine servizio;
- 5) Di demandare all'Ufficio Risorse Umane l'adeguamento dello stipendio e ogni opportuno e successivo provvedimento relativo a comunicazioni agli enti interessati (INPS – ex INPDAP).

**L'Estensore**  
f.to dott.ssa Anna Ruggieri



**Il Direttore**  
f.to Arch. Silvia Aloisio

**Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D. Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal presente provvedimento.**



**Il Direttore**  
f.to Arch. Silvia Aloisio

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato (ERSI) all'indirizzo [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it) per giorni quindici dal 04/05/2022 al 19/05/2022.

**L'ADDETTO**  
**f.to Dott.ssa Anna Ruggieri**

**DETERMINA SERV. AMM. e RIS. UMANE n. 22/2022**