



## **Ente Regionale Servizio Idrico Integrato**

**ORIGINALE VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**N. 48**

**OGGETTO: *Performance 2022/2024 e PEG. 2022/2024 - Precisazioni e modifiche.***

---

L'anno **duemilaventidue** addì **ventitré** del mese di **novembre**

Convocato nei modi e nei termini di legge, si è riunito il Consiglio Direttivo in videoconferenza e in presenza presso la sede ERSI di Pescara, alle ore 11:45, nelle persone dei Signori:

Nome e Cognome	Carica	PRESENTE VIDEOCONF	PRESENTE	ASSENTE
MEROLLI NUNZIO	PRESIDENTE		<b>X</b>	
GIANGIORDANO DOMENICO	COMPONENTE	<b>X</b>		
LOBENE CESIDIO	COMPONENTE		<b>X</b>	
VALENTINI ENRICO	COMPONENTE	<b>X</b>		
TULINI MARIO	COMPONENTE		<b>X</b>	

Svolge le funzioni di Segretario Generale la Dott.ssa Franca Colella.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti in presenza e in videoconferenza, invita i componenti alla trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Il Presidente pone in discussione la deliberazione il cui testo è sotto riportato.

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

### PREMESSO CHE:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

**RICHIAMATO** l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono il Piano della Performance, documento programmatico triennale che individua gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

**RILEVATO** che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale dell'ERSI e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che l'ERSI è tenuto ad approvare, quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

**VISTO** l'art. 1 comma 8 della L.R. n. 9/2011 secondo cui l'ERSI è un Ente pubblico dotato di autonomia amministrativa, gestionale e finanziaria e, in quanto compatibili, si applicano le disposizioni in materia di enti locali, con particolare riferimento al D.Lgs. 267/2000;

**CONSIDERATO** che nell'ambito del ciclo della programmazione e del sistema di bilancio l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 prevede che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) sia adottato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione;

### VISTI:

- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 11 del 13/06/2022 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 ÷ 2024;
- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 12 del 13/06/2022 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022÷2024;

**RICHIAMATO** il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 41 del 17/10/2022, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e il Piano dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance 2022-2024;

**CONSIDERATO** che sulla scorta dell'intervenuta variazione ordinaria al bilancio di previsione esercizio finanziario 2022÷2024 - Annualità 2022, si rende necessario modificare il Piano Esecutivo di Gestione mediante l'introduzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa che saranno assegnati al Servizio Amministrativo e Risorse Umane e al Servizio Pianificazione, Regolazione e SIT/CED;

**VISTO** il Piano esecutivo di Gestione con cui sono state assegnate le ulteriori risorse derivanti dalla variazione di Bilancio, così articolato:

- Risorse finanziarie di parte entrata e spesa assegnate al dirigente del Servizio Amministrazione e Risorse Umane (*All.to A*);
- Risorse finanziarie di parte entrata e spesa assegnate al dirigente del Servizio Pianificazione, Regolazione e SIT/CED (*All.to B*);
- Risorse finanziarie di parte spesa assegnate al dirigente del Servizio Controllo Analogico (*All.to C*);

**CONSIDERATO**, altresì, che nelle more della definizione del procedimento inerente l'attivazione del Servizio Pianificazione e Regolazione, si rende necessario precisare che gli obiettivi del Servizio Pianificazione, Regolazione e SIT/CED saranno garantiti dal Direttore dell'Area Pianificazione;

**VISTO** lo Statuto dell'ERSI;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/200 ed in particolare l'art. 169;

Con voti unanimi dei presenti,

### **DELIBERA**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) **Di approvare** le variazioni al "Piano Esecutivo di Gestione" (PEG) 2022/2024 - Annualità 2022, come da documenti allegati che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, articolato in:
  - Risorse finanziarie di parte entrata e spesa assegnate al dirigente del Servizio Amministrazione e Risorse Umane (*All.to A*);
  - Risorse finanziarie di parte entrata e spesa assegnate al dirigente del Servizio Pianificazione, Regolazione e SIT/CED (*All.to B*);
  - Risorse finanziarie di parte spesa assegnate al dirigente del Servizio Controllo Analogico (*All.to C*);
- 2) **Di confermare** il Piano della Performance approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 41 del 17/10/2022, precisando che gli obiettivi del Servizio Pianificazione, Regolazione e SIT/CED verranno garantiti dal Direttore dell'Area Pianificazione, nelle more della definizione del procedimento inerente l'attivazione dell'Area Pianificazione-Regolazione.
- 3) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.
- 4) **Di ordinare** l'espletamento delle formalità di pubblicazione di legge sul sito istituzionale dell'Ente [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it).

PARERI DI REGOLARITÀ AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, D.LGS. 18.08.2000 N. 267

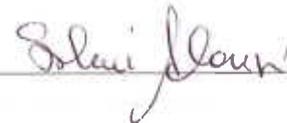
*Parere di regolarità tecnica*

Visto con parere: **FAVOREVOLE**

**IL DIRETTORE  
SERVIZIO DI AMMINISTRAZIONE**

**ARCH. SILVIA ALOISIO**  


**FIRMA**

  
\_\_\_\_\_

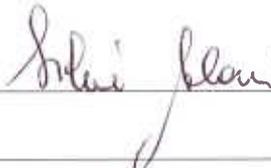
*Parere di regolarità contabile*

Visto con parere: \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE  
SERVIZIO DI AMMINISTRAZIONE**

**ARCH. SILVIA ALOISIO**

**FIRMA**

  
\_\_\_\_\_

*Visto per la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000*

\_\_\_\_\_

**FIRMA**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Ente Regionale Servizio Idrico Integrato

DI QUANTO SOPRA È STATO REDATTO IL PRESENTE VERBALE CHE, PREVIA LETTURA E CONFERMA, VIENE SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE  
NUNZIO MEROLLI



IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA FRANCA COLELLA

DELLA SUESTESA DELIBERAZIONE È STATA INIZIATA LA PUBBLICAZIONE IL GIORNO 24 NOV. 2022,  
AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL COMBINATO DISPOSTO DI CUI ALL'ART. 124 COMMA 2 DEL D.LGS.  
18.8.2000, N. 267.



IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA FRANCA COLELLA

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE, VIENE PUBBLICATA AI SENSI DELL'ART. 32 DELLA L. 69/2009  
SULL'ALBO PRETORIO ON-LINE DELL'ENTE REGIONALE PER IL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO (E.R.S.I.)  
PER GIORNI QUINDICI DAL 24 NOV. 2022 AL 09 DIC. 2022.



L'ADDETTO  
ROSETTA REGA