



Ente Regionale Servizio Idrico Integrato

DECRETO DEL PRESIDENTE

L'anno duemilaventidue il giorno 22 del mese di luglio nella sede di ERSI

IL PRESIDENTE

Nunzio Merolli

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Franca Colella
ha adottato il seguente decreto.

N° Decreto: 18/2022

OGGETTO: Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Avvio procedure per assunzione personale.

VISTA la proposta di decreto redatta dal Servizio Amministrazione e Risorse Umane;

VISTA la LR. 9/2011 art. 1 comma 19 che dispone *"L'ERSI succede in tutte le posizioni giuridiche ed economiche dei sei Enti d'Ambito soppressi. Sono fatti salvi i rapporti di lavoro esistenti presso gli Enti d'Ambito di cui all'art. 6 e seguenti della L.R. n. 2 del 13 gennaio 1997 nei quali succede l'ERSI, salvaguardando le competenze e le professionalità maturate presso gli Enti d'Ambito soppressi"*;

VISTO lo Statuto dell'ERSI;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'ERSI approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 10 del 3 settembre 2020, per la parte non oggetto di osservazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, modificato da ultimo con D.L. 36 del 30.04.2022;

VISTO, in particolare, l'art. 37, comma 1, del richiamato decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che prevede l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"* e, in particolare, l'articolo 3;

VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante *"Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate"*;

VISTO il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTA l'Ordinanza del Ministero della Salute del 25.05.2022 "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici";

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la PA n. 3 del 24 aprile 2018 recante "Linee guida sulle procedure concorsuali";

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 8 del 13.06.2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

CONSIDERATO che l'ente, sulla base delle previsioni legislative non è vincolato fino al 31.12.2024 a dare corso alla indizione di procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che le condizioni per le assunzioni devono essere rispettate all'atto della effettiva assunzione e che non impediscono né l'avvio né lo svolgimento né la conclusione delle procedure concorsuali;

VISTA la nota prot. n. 2795 del 05.07.202 con cui l'Ersi ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che:

- l'ERSI è l'Ente di Governo d'Ambito di cui alla Parte Terza del D.lgs. 152/2006 e opera nel settore regolato del servizio idrico integrato, in qualità di autorità di regolazione locale;
- il servizio idrico integrato è disciplinato nel D.lgs. 152/2006, dalle LLRR 9/2011 e 2/1997, nonché dagli atti di regolazione dell'ARERA,

CONSIDERATO altresì:

- che le competenze e le funzioni dell'ERSI richiedono professionalità qualificate nel Servizio Idrico Integrato, con rilevanti e specifiche conoscenze, competenze ed esperienze tali da poter essere immediatamente operativi in relazione agli adempimenti e agli obblighi che la legge e la regolazione del settore impongono a scadenze ravvicinate;

RAVVISATA l'opportunità e la necessità, al fine di favorire il rafforzamento della dotazione organica dell'ente, di utilizzare un servizio esterno che possa accelerare lo svolgimento della selezione pubblica per il reclutamento di nuovo personale;

RITENUTO di procedere, in coerenza con quanto disposto nel Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n 8/2022, ad una selezione pubblica, per i profili di seguito riportati:

- n. 2 unità di personale in cat. D1, posizione economica D1 - Istruttore Direttivo Amministrativo;
- n. 3 unità di personale in cat. D1, posizione economica D1 - Istruttore Direttivo Tecnico,
- n. 1 unità di personale in cat. C1, posizione economica C1 - Istruttore Tecnico Informatico,
- n. 5 unità di personale in cat. C1, posizione economica C1 - Istruttore Amministrativo,

DECRETA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **DI ESPRIMERE**, quale atto di indirizzo, la volontà di espletare le procedure ad evidenza pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato:
 - di n. 2 unità di personale in cat. D1, posizione economica D1 - Istruttore Direttivo Amministrativo;
 - di n. 3 unità di personale in cat. D1, posizione economica D1 - Istruttore Direttivo Tecnico;
 - di n. 1 unità di personale in cat. C1, posizione economica C1 - Istruttore Tecnico Informatico;
 - di n. 5 unità di personale in cat. C1, posizione economica C1 - Istruttore Amministrativo,
3. **DI DEMANDARE**, al fine di accelerare le procedure di svolgimento delle prove concorsuali, l'affidamento all'esterno, anche diretto, del Servizio di Global service per la gestione dello svolgimento della selezione;
4. **DI DEMANDARE** al Direttore del Servizio Amministrazione e Risorse Umane dell'ERSI, tutti gli adempimenti necessari all'attuazione del presente Decreto per l'avvio della procedura e gli ulteriori atti gestionali e consequenziali al Decreto di Nomina, ivi inclusa la redazione dei relativi Avvisi di Selezione;
5. **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione comporta oneri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica-finanziaria dell'ente e pertanto è dovuto il parere di regolarità contabile;
6. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
7. **DI ORDINARE** l'espletamento delle formalità di pubblicazione di Legge sul sito istituzionale dell'Ente www.ersi-abruzzo.it.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Franca Colella



Il Presidente

Nunzio Merolli

DECRETO PRESIDENTE N. 18/2022

Ai sensi dell'art. 147 bis - comma 1- D.lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento.



IL DIRETTORE

Servizio di Amministrazione

Arch. Silvia Aloisio

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Silvia Aloisio", written over the printed name.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente Decreto, viene pubblicato ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo www.ersi-abruzzo.it per giorni quindici dal **25/07/2022** al **09/08/2022**.



L'ADDETTO
Rosetta Rega

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rosetta Rega", written over the printed name.

Decreto Presidente n. 18/2022