



Ente Regionale Servizio Idrico Integrato

DECRETO DEL PRESIDENTE

L'anno duemilaventidue il giorno sedici del mese di maggio nella sede di ERSI

IL PRESIDENTE

Nunzio Merolli

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Franca Colella
ha adottato il seguente decreto.

N° Decreto: 12/2022

OGGETTO:

**Piano triennale del fabbisogno di personale 2022+2024 e Piano annuale 2022.
Approvazione.**

Vista la proposta di deliberazione redatta dal Servizio Amministrazione e Risorse Umane.
Visto lo Statuto dell'ERSI;

Premesso che:

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni del D.lgs. n. 165/2001, art. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e art. 33;

il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- all'art. 89, comma 5, stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- all'art. 91, commi 1 e 2, prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale. Stabilisce, inoltre, che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

il D.L. 78/2021 all'articolo 9, comma 36, prevede che "Per gli enti di nuova istituzioneomissis..... le nuove assunzioni possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque, nel limite complessivo del 60% della dotazione organica."

Considerato che l'Ersi, in ordine alle problematiche sul regime assunzionale può essere considerato un ente di nuova istituzione e dunque rientrante nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 36, del decreto-legge n. 78 del 2010, con riferimento all'annualità 2019, anno di inquadramento del personale proveniente dagli Ex Enti D'Ambito;

Accertato che le capacità assunzionali dell'ERSI sono disciplinate dall'art. 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n. 56;

Richiamate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle PP.AA." approvate con D.M. 8 maggio 2018, pubblicato nella G.U. n.173 del 27 luglio 2018;

Accertato che l'ERSI rispetta le norme sul collocamento obbligatorio delle categorie protette ed in particolare il comma 1, lettera C, dell'art. 3, della L. 12/03/1999, n. 68 che prevede: "I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura: c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti".

Tenuto presente che dalla rilevazione dei fabbisogni di personale e dall'esame della dotazione organica esistente è emerso che l'Ente non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e, pertanto, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001;

Visti:

- il Decreto del Presidente dell'Ersi n. 7 del 19.4.2021 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 e il Piano annuale 2021, comprensivo dei



relativi allegati, sulla base delle specifica Relazione del Direttore del Servizio Amministrazione e Risorse nel quale si è dato atto del fabbisogno del nuovo personale;

- il Decreto 21 del 9.12.2021 relativo all'aggiornamento del Piano triennale 2021/2023 e del relativo Piano annuale;

Accertato che in esecuzione della suddetta programmazione sono state espletate negli ultimi anni procedure assunzionali che hanno portato all'assunzione di:

- n. 4 dirigenti, di cui n. 2 a tempo indeterminato;
- n. 1 "Istruttore direttivo" - categoria D1 - amministrativo, a tempo determinato;
- n. 2 "Operatori" - categoria B1 - uno amministrativo e uno tecnico, tempo determinato.

Dato atto che con decorrenza 1° aprile 2022 è stato collocato in quiescenza un Dirigente ex art. 110, D.lgs. 267/2000;

Considerato che il personale in servizio effettivo alla data odierna è pari a n. 17 dipendenti, compreso il Segretario Generale, oltre n. 2 unità di personale utilizzate a scavalco, ai sensi del CCLN 2004, art. 14;

Richiamata la Legge Regionale n 10/2021 con cui si è proceduto all'abolizione del ruolo del Direttore Generale dell'Ersi sulla base di una serie di argomentazioni alla luce delle quali è stata dimostrata l'opportunità di ricondurre la struttura dell'Ersi alle figure dei Direttori dei servizi, ciascuno per il proprio ambito di competenza;

Vista la Relazione sulle modalità di costruzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e del Piano Annuale 2022 (allegato 1) formulata del Direttore del Servizio Amministrativo e Risorse Umane, corredata dei relativi allegati (allegati 2, 3 e 4);

Valutata favorevolmente la proposta dirigenziale in quanto assicura un miglior presidio dei processi lavorativi dell'ERSI e garantisce il necessario potenziamento al fine di una più congrua attuazione dei compiti e delle funzioni proprie dell'ERSI;

Dato atto che dal Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2020 emerge che l'Ente non versa in situazioni di deficitarietà strutturale o dissesto;

Ritenuto opportuno completare le assunzioni di personale fino a concorrenza dei posti effettivamente disponibili attivando le seguenti procedure:

Anno 2022

Categoria/ Posizione Economica	Profilo professionale	N. unità	Data presunta assunzione	Costo teorico €	Modalità di assunzione
Dirigente	Dirigente	1	01.07.2022	59.646,55	Selezione pubblica, art. 110 TUEL
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo/contabile	3	01.07.2022	102.062,46	Mobilità/comando /concorso/scorrimento graduatorie
C1	Istruttore Amministrativo/contabile	5	01.07.2022	156.638,95	Mobilità/comando /concorso/scorrimento graduatorie
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	3	01.07.2022	102.062,46	Mobilità/comando /concorso/scorrimento graduatorie
C1	Istruttore Tecnico	1	01.07.2022	31.327,79	Mobilità/comando /concorso/scorrimento graduatorie
C1	Istruttore Tecnico Informatico	1	01.07.2022	31.327,79	Mobilità/comando /concorso/scorrimento graduatorie
Totale				483.066,00	

Dato atto della sostenibilità finanziaria e di bilancio del Piano triennale 2022, 2023, 2024 di fabbisogno di personale nonché del rispetto del limite delle spese del personale di € 1.248.541,00 pari al "49 % delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo" individuate nel fondo di dotazione dell'ente, come emerge dalla tabella di cui all'allegato 2 alla presente deliberazione.

Richiamata la relazione redatta dal Direttore Amministrazione e Risorse Umane, inviata all'Organo di revisione contabile ai fini del rilascio dell'attestazione ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, recante le modalità di costruzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e del Piano Annuale 2022;

Visto il parere espresso con verbale n. 4 del 16.05.2022 (prot. 2015/Ersi del 16.05.2022) dal competente Organo di Revisione, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Dato atto che compete al Consiglio Direttivo l'approvazione del Piano del Fabbisogno del personale 2022-2024;

Dato atto che ai fini dell'informazione alle parti sindacali l'atto di approvazione sarà trasmesso, quale informativa, alle Organizzazioni sindacali di categoria;

Vista la L.R. 9/2011;

Dato atto che sono stati resi i pareri di legge;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1. Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024, come risultante dalla Relazione sulle modalità di costruzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e del Piano Annuale 2022, allegato 1 al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
- 2. Di dare atto** del costo della dotazione organica dell'Ente quale risultante dall'attuazione del Piano di cui al precedente punto 2, come da allegato 2 al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
- 3. Di approvare** l'Organigramma dell'Ente (allegato 3) e il Funzionigramma (allegato 4);
- 4. Di dare atto che**, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, richiamata in premessa, l'Ente, nell'anno 2022:
 - non ha personale in sovrannumero rispetto alla dotazione organica;
 - non ha eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria;
- 5. Di precisare** che la programmazione triennale potrà essere rivista annualmente in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà assunzionali e di spesa;
- 6. Di trasmettere** il presente provvedimento, al Consiglio Direttivo per la definitiva approvazione;
- 7. Di incaricare** il Direttore del Servizio Amministrazione e Risorse della partecipazione del presente provvedimento;



- ai Dirigenti dell'Ente;
 - alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali regionali FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL.
 - al C.U.G.
8. **Di incaricare**, altresì, il Direttore del Servizio Amministrazione e Risorse della trasmissione del presente Decreto al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 30 giorni dall'adozione, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 6-ter, c.5, del d.lgs. 165/2001;
9. **Di ordinare** l'espletamento delle formalità di pubblicazione di legge sul sito istituzionale dell'Ente www.ersi-abruzzo.it.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Franca Cotella



Il Presidente

Nunzio Merolli



DECRETO PRESIDENTE N. 12/2022

Ai sensi dell'art. 147 bis - comma 1- D.lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento.

IL DIRETTORE
Servizio di Amministrazione

Arch. Silvia Aloisio



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente Decreto, viene pubblicato ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo www.ersi-abruzzo.it per giorni quindici dal **23/05/2022** al **07/06/2022**.



L'ADDETTO
Rosetta Rega

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rosetta Rega".

Decreto Presidente n. 12/2022