

**Area AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Determinazione RU n.119 del 13.12.2021**

---

**Oggetto:** Bando interno per concessione benefici a favore del personale - WELFARE Aziendale 2021.

---

**Premesso che**

- con L.R. n. 9/2011 e ss.mm.ii. (da ora anche solo L.R.) è stato istituito l'Ente Regionale per il Servizio Idrico Integrato nella Regione Abruzzo (d'ora in avanti ERSI);
- l'ERSI ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia amministrativa, gestionale e finanziaria;
- all'ERSI sono attribuite, ai sensi dell'art.2, comma 186bis, L.191/2009, tutte le funzioni e compiti assegnati dalla L.R. 2/1997 e ss.mm.ii. e dal D.Lgs 152/2006 e ss.mm.ii e da altra normativa di settore agli Enti d'Ambito soppressi;

**VISTO** il decreto del Presidente ERSI n. 17 del 26/10/2021 di conferimento ad interim dell'incarico di direttore del Servizio di Amministrazione e Risorse Umane al direttore ing. Alessandro Antonacci;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte giuridica, sottoscritto in via definitiva in data 31.12.2019 come da Decreto del Direttore Generale n.30;

**Visto** l'art.29 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato dell'ERSI con la quale sono stati definiti i criteri generali per l'attivazione di piani di Welfare integrativo così come previsto dall'art.72 e art.7, comma 4, lett. h) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

**Ritenuto** di dover provvedere ad approvare apposito Avviso/Bando interno sulla base dei criteri definiti nell'art.29 del CCDI dell'ERSI;

**Considerato** che le risorse annualmente disponibili ed iscritte in Bilancio per il Welfare sono ripartite tra le tre tipologie sulla base delle seguenti percentuali:

- Attività culturali 30%.
- Attività assistenziali 50%.
- Attività ricreative 20%.

**Considerato** che i destinatari degli interventi di cui al punto i sono:

- a) il Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'ERSI con reddito complessivo lordo familiare equivalente pari o inferiore a € 80.000,00;
- b) il Personale comandato da altre amministrazioni, con reddito complessivo familiare equivalente pari o inferiore a € 80.000,00 a condizione che l'Ente di provenienza non preveda l'erogazione di analoghi benefici;
- c) il Personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, alle dipendenze dell'ERSI, assunti per esigenze sostitutive o organizzative della struttura tecnica con reddito complessivo familiare equivalente pari o inferiore a € 80.000,00;

**Ritenuto** che i limiti di reddito di cui al comma 4 dell'art.27 del CCDI dell'ERSI non si applicano nel caso di richiesta di borsa di studio ed in caso di specifica disposizione del bando;

**Ritenuto** che il personale di cui alle lettere a, b e c, del comma 4 dell'art.27 del CCDI dell'ERSI che presta servizio presso l'ERSI per una porzione di anno potrà richiedere il rimborso solo per la parte corrispondente all'effettiva presenza in servizio, purché pari ad almeno tre mesi;

**Ritenuto** che il personale di cui alla lettera a,b e c, del comma comma 4 dell'art.27 del CCDI dell'ERSI che presta servizio part-time presso l'ERSI, per l'intero anno, potrà comunque accedere regolarmente ai contributi per benefici a favore del personale;

**Dato atto** che i contributi erogati sono cumulabili sia con altri contributi percepiti a qualsiasi titolo, sia con le detrazioni o le deduzioni fiscali ottenute sulle medesime spese, fino alla concorrenza della spesa rendicontata. Non sono cumulabili, invece, con altre forme di contribuzione di origine regionale;

**Ritenuto** che sono esclusi dalle borse di studio erogate a favore dei figli dei dipendenti dell'ERSI, i dipendenti i cui figli abbiano già beneficiato, nell'anno di riferimento, di altre borse di studio, dell'assegno universitario di cui alla L.R. n. 91/1994 o di analoghe provvidenze a carico di altre amministrazioni od Enti e che abbiano fruito di ricovero gratuito in collegio.

**Ritenuto** che le eventuali economie di spesa, relative a una o più tipologie di intervento, sono utilizzate per compensare le maggiori richieste delle altre attività.

**Ritenuto** che qualora le disponibilità finanziare non dovessero consentire il soddisfacimento delle istanze relative a ciascuna fattispecie di intervento, verranno formulate una o più graduatorie di priorità per il finanziamento, in base al reddito del nucleo familiare, soddisfacendo prioritariamente le situazioni di reddito più basse.

**Ritenuto** di dover predisporre idoneo avviso che rispecchi le previsioni dell'art.27 del CCDI dell'ERSI così come da allegato A;

**Visti:**

- lo Statuto ERSI;
- la dotazione organica dell'Ente;
- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di ERSI;
- il C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- il D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

**DECRETA**

1. di approvare l'AVVISO "Bando interno per la concessione di benefici a favore del personale dell'ERSI" così come riportato nell'allegato A;
2. di approvare il modello di domanda così come riportato nell'allegato B
3. di impegnare, per il Welfare Aziendale 2021, la somma di € 20.000,00 disponibile sul cap.2790/0, Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 10, PdC 1.10.01.99.999 del Bilancio ERSI 2021;
4. di demandare all'Ufficio Risorse Umane ogni azione necessaria alla pubblicazione dell'avviso e adesione dei dipendenti dell'ERSI nonché l'impegno delle risorse necessarie per l'esecuzione del bando;
5. di disporre, inoltre, la pubblicazione del presente Decreto al sito web dell'ERSI nell'apposita area interna dell'albo pretorio;
6. il provvedimento in essere è immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo e  
Risorse Umane  
f.to Ing. Alessandro Antonacci

**Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D.Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento.**



**Il Direttore ad interim  
(f.to Ing. Alessandro Antonacci)**

**Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D.Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.**



**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(f.to Annunziata Ferri)**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it) per giorni quindici dal 15/12/2021 al 30/12/2021.

L'ADDETTO  
f.to Dott.ssa Anna Ruggieri

*Determina R.U. n. 119/2021*