



**Area AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Determinazione RU n. 11 del 10/02/2022**

---

**OGGETTO:** Progressioni economiche orizzontali anno 2021 – Approvazione graduatoria

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso che**

- con L.R. n. 9/2011 e ss.mm.ii. (da ora anche solo L.R.) è stato istituito l'Ente Regionale per il Servizio Idrico Integrato nella Regione Abruzzo (d'ora in avanti ERSI);
- l'ERSI ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia amministrativa, gestionale e finanziaria;
- all'ERSI sono attribuite, ai sensi dell'art.2, comma 186bis, L.191/2009, tutte le funzioni e compiti assegnati dalla L.R. 2/1997 e ss.mm.ii. e dal D.Lgs 152/2006 e ss.mm.ii e da altra normativa di settore agli Enti d'Ambito soppressi;
- con Decreto Presidenziale n. 17 del 26.10.2021 veniva conferito l'incarico ad interim di Direttore del Servizio Amministrazione e Risorse Umane dell'ERSI all'Ing. Alessandro Antonacci;

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A dell'ERSI n.03 del 17/05/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 ÷ 2023;

**Visti:**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il CCDI per il triennio 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020 con il quale sono stati approvati i criteri per la redazione del Regolamento per le Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti dell'ERSI;
- il CCDI - parte economica 2021 - sottoscritto in via definitiva in data 28/12/2021;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

**Visto** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

**Rilevato che:**

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2020, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2021 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano maturato almeno 24 mesi continuativi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- la progressione è attribuita con graduatoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (max € 12.000,00 su base annua);
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

**Dato atto che:**

- con determinazione RU n°139 del 28.12.2021, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ERSI, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 (quindici) all'Albo Pretorio online dell'ERSI;
- entro la scadenza prevista dall'avviso (15 Gennaio 2022) sono pervenute n. 5 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato dell'ERSI, aventi titolo a partecipare alle selezioni;

**Viste** le domande pervenute dei dipendenti aventi diritto appartenenti alle categorie B, C e D (n° 5 domande);

**Vista** l'istruttoria allegata (A) alla presente determinazione;

**Tenuto conto** che ai sensi della suddetta istruttoria è stato stilato elenco, suddiviso per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica a tutti i dipendenti che hanno presentato la domanda non essendo necessario il processo di valutazione considerando il numero delle domande pervenute e ammesse ed i posti disponibili per le progressioni economiche;

**Rilevato**, quindi, che è possibile dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto;

**Ritenuto** di approvare il suddetto elenco relativo all'attribuzione di:

- n. 1 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 2 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 2 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D.

**Visti:**

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'ERSI;

- Il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso tutto quanto sopra,

#### **DETERMINA**

- 1 - Di richiamare le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- 2 - Di confermare il risultato emerso nell'istruttoria allegata alla presente determinazione;
- 3- Di riconoscere con decorrenza 1/1/2021, competenza economica 2021, gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;
- 4 - Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 5.764,98 (costo delle progressioni economiche a carico del fondo) oltre € 2.548,80 (costo dell'indennità di comparto a carico del fondo) oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2021;
- 5 - Di precisare che il presente atto viene adottato in quanto l'ERSI rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n° 75/2017;
- 6 – di prendere atto che le somme di cui sopra sono state impegnate con Determina RU n.109 del 29/11/2021;
- 7 - Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8- Di dare mandato all'ufficio di competenza di attivare ogni necessaria azione integrativa relativa alla gestione del personale e relativi nuovi profili economici;
- 9 - Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ERSI, in Amministrazione Trasparente, Sezione Personale.

**Il Dirigente del Servizio F.F.  
(f.to Ing. Alessandro Antonacci)**

**Il Direttore ad interim  
(f.to Ing. Alessandro Antonacci)**



**Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D.Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento.**



**Il Direttore ad interim  
(f.to Ing. Alessandro Antonacci)**

**Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D.Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(f.to Annunziata Ferri)**



## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato (ERSI) all'indirizzo [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it) per giorni quindici dal 16/02/2022 al 03/03/2022.**

**L'ADDETTO  
f.to Dott.ssa Anna Ruggieri**

***Determina R.U. n. 11/2022***