

**DETERMINA AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE  
UFFICIO RISORSE UMANE**

<b>N. 05</b> del 26-01-2022	<b>Oggetto: Assunzione di n. 1 DIRIGENTE con contratto di lavoro a tempo indeterminato da graduatoria di selezione pubblica di altro ente.</b>
--------------------------------	--

**IL DIRIGENTE AMMINISTRAZIONE E RISORSE**

**Premesso** che

- con L.R. n. 9/2011 e ss.mm.ii. (da ora anche solo L.R.) è stato istituito l'Ente Regionale per il Servizio Idrico Integrato nella Regione Abruzzo (d'ora in avanti ERSI);
- l'ERSI ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia amministrativa, gestionale e finanziaria;
- all'ERSI sono attribuite, ai sensi dell'art.2, comma 186bis, L.191/2009, tutte le funzioni e compiti assegnati dalla L.R. 2/1997 e ss.mm.ii. e dal D.Lgs 152/2006 e ss.mm.ii e da altra normativa di settore agli Enti d'Ambito soppressi;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 10 del 03 Settembre 2020 con la quale è stato modificato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ERSI;

**Visto:**

- il Decreto del Presidente dell'ERSI n. 7 del 19.04.2021 - e successiva modifica con Decreto n. 21 del 09.12.2021 - con il quale è stato approvato il piano occupazionale per gli anni 2021-2023 ed è stata prevista la copertura di n. 1 posto, di categoria DIRIGENZIALE, presso l'Area Controllo Analogo, attraverso concorso pubblico ovvero attraverso utilizzo di graduatoria da selezione pubblica di altro ente;
- il Decreto del Presidente dell'ERSI n. 22 del 9.12.2021 con il quale sono stati approvati i criteri per assunzioni a tempo indeterminato, da utilizzo di graduatoria di altri Enti, di due dirigenti, presso l'Area Controllo Analogo e Amministrazione Risorse;

**Rilevato** che il Consiglio Regionale d'Abruzzo, con atto della Direzione Attività Amministrativa – Servizio Organizzazione Gestione Risorse Umane del Consiglio Regionale d'Abruzzo n. 84/AA/OGRU del 27.07.2021, ha approvato la graduatoria di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di qualifica dirigenziale presso il Consiglio Regionale d'Abruzzo;

**Richiamata** la L.R. n. 23 del 29-11-2021, art. 51 – comma 2 che prevede, per nuovi posti in organico previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2020 e 2021 di Enti pubblici controllati o vigilati dalla Regione, quale è l'ERSI, la copertura attraverso l'utilizzazione della graduatoria del "*Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di qualifica dirigenziale presso il Consiglio regionale con sede in L'Aquila*" approvata in data 27 luglio 2021, fermi restando i requisiti (professionali e culturali) per l'accesso alla dirigenza;

**Richiamata** altresì la nota dell'ERSI prot. 3607 del 04.10.2021 con la quale l'Ente ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla Regione Abruzzo – ai sensi degli artt. 34 e 34bis del D.Lgs 165/2001, l'intenzione di procedere alla assunzione di due dirigenti a tempo indeterminato;

**Preso atto che** alla detta comunicazione dell'ERSI i soggetti preposti non hanno fornito riscontro alcuno entro i termini previsti dalla vigente normativa in materia;

**Rilevato** che, come si evince dal Bando di concorso pubblico di cui sopra, le materie oggetto di verifica e selezione delle figure dirigenziali in parola vertono principalmente su materie amministrative/giuridiche/contabili;

**Visto** il Decreto del Presidente dell'ERSI n. 1 del 20.10.2022 con il quale si è preso atto dello schema di convenzione sottoscritto tra ERSI, Comune di Pescara e Regione Abruzzo per la regolazione dei rapporti tra gli enti utilizzatori della suddetta graduatoria regionale;

**Rilevato** che dallo scorrimento della graduatoria in oggetto, in applicazione della convenzione ERSI, Comune di Pescara, Regione Abruzzo, il primo dei concorrenti idonei è rappresentato dalla dott.ssa SABRINA DI GIUSEPPE;

**Precisato** che l'Ente, nel 2021, periodo in cui è stata avviata la procedura di assunzione:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2021 / 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2020 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

**Accertato** che in base allo statuto dell'ERSI, art. 18, all'Ente si applicano le norme della parte seconda del TUEL – ordinamento finanziario e contabile - e che pertanto, in base alle disposizioni contenute nell'art. 163, opera la disciplina della gestione del bilancio in esercizio provvisorio per l'anno 2022, non essendo ancora approvato il bilancio triennale 2022/2024;

**Richiamato** il decreto del Presidente n. 2 del 21.01.2022 con il quale l'esercizio provvisorio è autorizzato e si dà mandato agli uffici di predisporre il bilancio di previsione 2022/2024, nei termini stabiliti dalla proroga intervenuta per i bilanci degli enti locali anno 2022, ai sensi dell'articolo 151, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Viste** le deliberazioni della corte dei Conti, sezione Campania 28/2020/PAR e sezione Puglia 37/2020/PAR;

**Preso atto** che, nell'ultimo parere della corte conti Puglia, espressamente si dice "che "in costanza di esercizio provvisorio, occorre rispettare il comma 5 dell'art. 163 TUEL, che consente di poter procedere all'assunzione di spese correnti, come anche quelle relative all'assunzione di personale, nei limiti dei dodicesimi".

**Visto** il comma 5 dell'art. 163 del TUEL che testualmente recita:

*...5. Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi*

*non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:*

- a) *tassativamente regolate dalla legge;*
- b) *non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;*
- c) *a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti"*

**Visto** il parere dell'organo di revisione dell'Ersi rilasciato sul bilancio di previsione 2021/2023, pag. 10 dove espressamente si attesta che "la spesa relativa al macro aggregato redditi da lavoro dipendente prevista per gli esercizi 2021/2023, tiene conto delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno di personale";

**Dato atto che**, con la assunzione del dirigente prevista col presente atto, la spesa corrente necessaria è contenuta nel limite dei dodicesimi previsti nella richiamata normativa, tenuto conto della spesa complessiva prevista nel triennio 2021/2023;

**Ribadito** che, a fronte di quanto sopra detto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale attraverso l'utilizzazione della graduatoria della selezione pubblica del Consiglio Regionale d'Abruzzo;

**Precisato** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

**Evidenziato** che il concorrente idoneo, contattato con nota ERSI n.15 del 03.01.2022, ha confermato la propria disponibilità ad assumere l'incarico in parola come da nota prot. ERSI n. 77 del 07.01.2022;

**Tutto** ciò premesso e considerato;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009;

**Visto** lo statuto dell'ERSI;

**Visto** il regolamento degli uffici e dei servizi;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016-2018;

## **DETERMINA**

1. Le premesse e i contenuti tutti, riportati nella parte motiva del presente provvedimento costituiscono parte integrate e sostanziale della decisione.

2. Assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, la Dott.ssa SABRINA DI GIUSEPPE nata il 01/05/1974 a L'Aquila, con decorrenza 14 Febbraio 2022;

3. Dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura di 3 posti di categoria DIR, approvata dal Consiglio Regionale d'Abruzzo, nella quale la neoassunta si trova collocata al posto n. 4, primo posto utile secondo l'ordine di graduatoria residua;

4. Stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che con successivo decreto del Presidente, al dirigente verrà assegnata la direzione dell'area di competenza all'interno della struttura organizzativa dell'ente, la relativa retribuzione di posizione e sede di lavoro;

5. Dare atto che il compenso per l'incarico di che trattasi è composto dalla retribuzione tabellare di €

41.779,20/anno e dalla retribuzione di posizione prevista dagli atti organizzativi vigenti, presuntivamente stimata in complessivi € 41.000,00/anno, precisando inoltre che il Dirigente sarà oggetto di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento di Organizzazione, ai fini della retribuzione di risultato;

6. Dare atto che la spesa complessiva annuale per la retribuzione del dipendente, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n.4.2 del D.Lgs 118/2011 e ss.m.ii. trova copertura nel cap. 1600, missione 01, programma 06, titolo 01, macroaggr. 01 "reddito da lavoro dipendente", pdc 1.01.01.01.006, del bilancio c/e in corso di formazione;

7. Precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Amministrazione e Risorse Umane, Ing. Alessandro Antonacci;

8. Demandare all'Ufficio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;

9. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'ERSI.

Il Dirigente d'Area

f.to Ing. Alessandro Antonacci

**Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1 - D. Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento;**

**Il Dirigente del Servizio  
(f.to Ing. Alessandro Antonacci)**

**Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D. Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(f.to Annunziata Ferri)**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it) per giorni quindici dal **26/01/2022** al **10/02/2022**

**L'ADDETTO**  
f.to Dott.ssa Anna Ruggieri

---

*Determina R.U. n. 05/2022*