

Ente Regionale Servizio Idrico Integrato

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato di ERSI

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dall'Ersi quale appendice al CCDI 2023-2025;

Dato atto che in data 21.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2023-2025, il quale stabilisce che in sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove PE, nel rispetto delle disposizioni del sopra citato CCDI;

Accertata la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024;

Dato atto che gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede (fondo anno 2024);

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

SONO INDETTE SELEZIONI

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è costituito il fondo risorse decentrate che le prevede, destinate al personale del ERSI appartenente alle Aree di seguito indicate;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Accertato che la locuzione di "quota limitata" debba intendersi, per consolidato orientamento ministeriale (da ultimo cfr. parere Aran n. 4881/2024), quella corrispondente a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

Accertato altresì il concetto di "potenziali beneficiari", come individuati in sede di contrattazione integrativa, ex art. 7, comma 2 letto c) del CCNL 16 novembre 2022, quali tutti coloro che possono legittimamente partecipare alla procedura selettiva distinta per area:

SI EVIDENZIA CHE

Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2024 è pari a 5, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, così ripartiti tra le aree;

AREA	N. DIFFERENZIALI STIPENDIALI
FUNZIONARI E DELL'EQ	2
AREA DEGLI ISTRUTTORI	1
OPERATORI ESPERTI	2

La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione nella Tabella A allegata al CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022.

Tabella A

Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione.

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Per poter partecipare alla sezione occorre aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 36 mesi, nonché di almeno 36 mesi nella posizione economica.

E' utile a tal fin l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art.1co.2 del D.Lgs.165/2001. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

Inoltre, è condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Non possono partecipare alle selezioni i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere trasmesse all'indirizzo Pec dell'Ente protocollo@pec.ersi.abruzzo.it entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 24/01/2025.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. VALUTAZIONE E GRADUATORIA

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) ulteriori criteri: attività formativa eseguita negli ultimi 24 mesi (interna ed esterna).

La ponderazione dei criteri di cui alle lettere a), b) e c) è rispettivamente pari a 40%, 40 % e 10% del peso totale.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 10% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui al punto 3).

Nel rispetto del principio di non discriminazione, a parità di fascia di punteggio, è rilevante lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del Dirigente sulla base del sistema di valutazione dell'ente o attraverso la somministrazione di prove o di test.

Le parti possono individuare ulteriori criteri per la definizione di situazioni di parità di punteggio.

In fase di valutazione, per ciascun dipendente è compilata una scheda preceduta da un colloquio con l'interessato.

Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio.

In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di 10 giorni per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane decide in via definitiva.

Può essere prevista un'ulteriore forma di verifica e richiesta dei valutati per eventuali errori o omissioni nelle valutazioni, entro un termine comunque limitato.

Questa ulteriore valutazione può essere rimessa a un apposito collegio composto dal Dirigente di riferimento e dal responsabile dell'Ufficio Risorse Umane.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita e approvata la graduatoria e sono comunicati gli esiti ai diretti interessati.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere scaricati direttamente dal sito istituzionale dell'Ente.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è l'Ing. Alessandro Antonacci in qualità di Direttore Coordinatore con funzioni di Dirigente delle Risorse Umane, e-mail risorse.umane@ersi-abruzzo.it).



Il Direttore Coordinatore ERSI
(Ing. Alessandro Antonacci)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alessandro Antonacci".